

Vacature bij Coolworld Rentals

Transformation Manager



TOP OF MINDS
Executive Search

Zodra de juiste temperatuur een kritieke eis is, vertrouwen foodproducenten en farmabedrijven op de koel- en verwarmingsoplossingen van Coolworld. Gesteund door PE-investeerder Arcus wil het bedrijf de omzet minimaal verdubbelen. De basis van het transformatieprogramma staat; aan de Transformation Manager om het verder uit te werken en de versnelling in te zetten.

Kandidaatprofiel

- Vanaf 5 jaar ervaring in consulting, met een focus op transformatie of strategie-implementatie
- Ervaring met het aansturen van meerdere projecten tegelijk
- In staat om strategische plannen te vertalen naar concrete uitvoering
- Hands-on
- Sterke stakeholdermanager

📍 **Waalwijk**

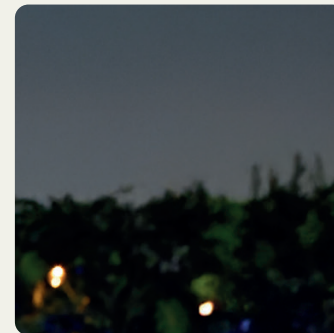


Over Coolworld Rentals

In 1993 begon Coolworld Rentals vanuit Waalwijk als verhuurder van koelcontainers. In korte tijd groeide het bedrijf uit tot een internationale speler, actief in acht landen: Nederland, België, Duitsland, Frankrijk, Zwitserland, Oostenrijk, het Verenigd Koninkrijk en Ierland.

Sinds 2023 heeft Arcus Infrastructure Partners, een investeringsmaatschappij gericht op infrastructuur, een meerderheidsbelang in Coolworld. Onder die vlag groeit het bedrijf internationaal door, gedreven door een stevige transformatieagenda. Meer dan driehonderd mensen werken er in een betrokken cultuur waarin lijnen kort zijn, het tempo hoog ligt en een no-nonsense mentaliteit de boventoon voert.

Voor de komende jaren liggen er flinke ambities op tafel. In 2030 moet de omzet ruim verdubbeld zijn, en de EBITDA zelfs verdrievoudigd. De groei moet vooral uit nieuwe markten en producten, en uit cross-sell bij bestaande klanten komen. Overnames blijven eveneens een optie.





Vacature

Transformation Manager

De transformatieroadmap, met zo'n 25 initiatieven op het gebied van commercie, operatie en ondersteunende functies zoals HR, marketing en finance, ligt al een tijdje klaar. Elk initiatief heeft een eigenaar en een sponsor in de board, maar vooralsnog bewaakt niemand de voortgang over het geheel. In dat vacuüm stapt de Transformation Manager, als een van de eerste leden van een intern transformatieteam dat momenteel door de Chief Transformation Officer wordt opgebouwd.

De initiatieven staan niet allemaal op hetzelfde punt. Sommige zijn volledig uitgewerkt en klaar voor uitvoering, andere bevinden zich nog in een pril stadium en moeten verder uitgedacht worden. Een significant deel van de initiatieven is commercieel van aard. Die richten zich onder meer op het betreden van nieuwe markten, het vergroten van cross-sell bij bestaande klanten en het aanscherpen van de pricingstructuur. Operationele initiatieven draaien vaak om het harmoniseren van processen tussen landen, digitalisering en het vervangen van handmatige systemen. De resterende initiatieven zijn projecten om processen binnen HR, marketing en finance verder te professionaliseren. De Transformation Manager is verantwoordelijk voor meerdere trajecten tegelijk, opereert binnen een breed stakeholderveld en werkt nauw samen met de Country Directors die de initiatieven in de praktijk implementeren.

” In deze rol ben je echt eigenaar van de voortgang en het succes van onze transformatieagenda. Je opereert direct onder de CTO en werkt intensief samen met de Country Directors, en ziet rechtstreeks de impact van je werk terug in de organisatie.”

▪ René Smeets, Chief Transformation Officer

Deze rol past bij een Transformation Manager die energie haalt uit het verder brengen van een bestaande transformatieagenda: complexe initiatieven structureren, vooruitgang creëren en ervoor zorgen dat plannen daadwerkelijk in de organisatie landen. People skills en stakeholdermanagement zijn daarbij minstens zo bepalend voor succes als analytisch vermogen. De ideale kandidaat is een zichtbare en toegankelijke persoonlijkheid, die mensen vanuit inhoud en overtuigingskracht meekrijgt in veranderingen. Dat betekent dat er regelmatig binnen Europa gereisd wordt om die verbinding ter plekke te maken, zeker in de beginfase. Naarmate het vertrouwen en track record groeien, volgen vrijwel zeker meer mandaat en mooie doorgroeimogelijkheden.





Interesse?

Coolworld werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds. Neem contact op met Martine Francken via martine.francken@topofminds.com of Isabella van Tetering via isabella.vantetering@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt.



TOP OF MINDS
Executive Search