

Vacature bij KPMG

Senior Manager



TOP OF MINDS
Executive Search

KPMG geldt al ruim honderd jaar als autoriteit in accountancy, audit, assurance en financial advisory. Bijna vierduizend medewerkers werken voor de grootste bedrijven en publieke organisaties van Nederland. In meerdere teams is plek voor gedreven Senior Managers om complexe transformatietrajecten te leiden en op termijn door te groeien naar de rol van Director, gevolgd door de stap naar Partner.

Kandidaatprofiel

- Vanaf 8 jaar ervaring in financiële dienstverlening
- In combinatie met een achtergrond in consulting
- Track record in het leiden van complexe transformatietrajecten
- Ervaring met het aansturen en coachen van teams
- Commercieel, met sterke focus op business development
- Uitstekende relatiebouwer en stakeholdermanager
- Kennis van relevante wet- en regelgeving

 **Amsterdam**

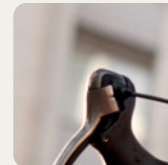


Over KPMG

Sinds 1917 helpt KPMG toonaangevende bedrijven, ngo's, overheden en gemeenschappen vooruit te kijken en duurzame keuzes te maken. Dat doen ze door uiteenlopende transformatietrajecten vorm te geven en uit te voeren, van strategische modellen voor de toekomst van de zorg, algoritmes voor het onderhoud van het spoornetwerk tot grootschalige innovatieprojecten die steden helpen verduurzamen.

Vijf kernwaarden liggen aan de basis van de prettige werkomgeving waar KPMG om bekend staat: integrity, courage, excellence, together en for better. Daarnaast ligt er veel focus op continue innovatie. De cultuur is ondernemend en betrokken, en samenwerking is een groot goed. Bij KPMG Nederland werken meer dan tachtig nationaliteiten, met het hoofdkantoor in Amstelveen als thuisbasis. Medewerkers worden gezien als de belangrijkste 'assets'. Daarom is er veel aandacht voor een goede werk-privé-balans en ruimte voor flexibiliteit en de mogelijkheid om hybride te werken.

De uitdagingen van deze tijd zetten organisaties en de samenleving onder druk. Geleid door een heldere missie – 'inspire trust and empower change' – wil KPMG juist in deze onzekere tijd vertrouwen winnen en verandering mogelijk maken.





Vacature

Senior Manager

Grote transformatietrajecten bij banken, verzekeraars, pensioenfondsen en overheidsorganisaties hebben iemand nodig die het overzicht bewaart en de klant weet te overtuigen. Binnen KPMG hebben vier vakgebieden behoefte aan een Senior Manager op dat niveau: Strategy & Operations Financial Services, Financial Risk Management Banking, Strategy & Operations Real Estate Public Sector en Financial Risk Management Actuarial & Insurance Risk.

Banken hebben uiteraard andere wensen en belangen dan overheidsinstellingen, terwijl verzekeraars op hun beurt weer iets anders willen dan pensioenfondsen. Desondanks is de verantwoordelijkheid van de Senior Manager in elk vakgebied hetzelfde: transformatieprogramma's leiden, het netwerk in de sector uitbouwen en gestaag toewerken naar een rol als Director.

Bij **Strategy & Operations Financial Services** helpt de Senior Manager klanten – banken, verzekeraars en pensioenfondsen – hun strategie te bepalen en leidt zij/hij het transformatietraject dat daaruit voortkomt. Het team telt vijftig collega's, verdeeld over de segmenten Banking & Capital Markets, Insurance & Pensions en Real Estate & Asset Management.

Binnen **Financial Risk Management Banking**, een team met zo'n dertig collega's, is de Senior Manager voor een brede groep bancaire klanten de expert op wie zij vertrouwen bij vraagstukken rond kredietrisico, ALM en model risk management. Dat vertrouwen komt voort uit gedegen ervaring met het ontwikkelen, valideren en auditen van modellen, het bijhouden van voortdurend veranderende regelgeving en het vertalen van complexiteit naar heldere taal.

Vastgoedvraagstukken voor overheidsorganisaties vormen de kern van **Strategy & Operations Real Estate Public Sector**, met de wooncrisis en klimaatcrisis als aanjagers en een omvangrijk project voor het Ministerie van Defensie als directe aanleiding voor deze rol. De Senior Manager ontwikkelt strategische huisvestingsplannen voor ministeries en woningcorporaties, en ondersteunt marktpartijen en overheden bij de samenwerking op het woondossier. Een achtergrond bij een vastgoedconsultant, vastgoedorganisatie of als organisatieadviseur in de publieke sector is voor deze rol een must, in tegenstelling tot ervaring in de financiële sector – dat is geen harde eis.

Ook verzekeraars staan voor stevige uitdagingen. Veranderende klantbehoeften, economische onzekerheid en nieuwe regelgeving zijn aanleiding voor omvangrijke transformatieprogramma's in de sector. Binnen **Financial Risk Management Actuarial & Insurance Risk** begeleidt de Senior Manager die transitie op het gebied van risicomanagement, balansmanagement, kapitaalmanagement en actuariële transformatie, en ontwikkelt nieuwe propositie rond thema's als risk transformatie, ALM en interne modellen. De rol leunt sterker op commercieel leiderschap dan op technische diepgang: het opbouwen van relaties met bestuurders en directieleden en het signaleren van marktkansen wegen zwaarder dan een actuariële achtergrond. Een sterk netwerk binnen de Nederlandse verzekeringsmarkt is daarentegen wel noodzakelijk.





” De open cultuur en het teamgevoel onderscheiden KPMG van veel andere organisaties. We werken echt samen om voor klanten het beste resultaat neer te zetten, iedereen zet de bekende extra stap om dat voor elkaar te krijgen. Als Senior Manager werk je aan veel meer dan uitdagende trajecten, je bouwt aan onze positie en reputatie in de markt en legt zo de basis voor een eigen praktijk.”

▪ Michael Akerboom, Senior Manager Strategy & Operations

Het is een brede en uitdagende rol. De Senior Manager houdt zich bezig met meerdere projecten tegelijkertijd, neemt ownership voor de kwaliteit van de delivery en zet zich samen met Directors en Partners actief in om de positie van de praktijk te versterken. Concreet betekent dit dat zij/hij meedenkt over nieuwe commerciële proposities, nieuwe klanten binnenhaalt en KPMG vertegenwoordigt bij brancheorganisaties en marktevenementen.

Niet alleen voor klanten is de Senior Manager een belangrijk aanspreekpunt en adviseur, ook intern speelt zij/hij als leider een bepalende rol. Zij/hij coacht managers, senior consultants en consultants in hun ontwikkeling en zorgt ervoor dat iedereen elke dag het beste uit zichzelf haalt. En uit zichzelf, want er is volop ruimte om te groeien in de richting die het best past bij de ervaring en ambities van de Senior Manager. Een mooie rol voor een ondernemende professional die floreert in een dynamische organisatie waarin zij/hij het vertrouwen en het mandaat krijgt om impactvolle projecten te leiden en daar haar/zijn eigen stempel op te drukken.



Interesse?

KPMG werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds. Neem contact op met Remco Vlemmix via remco.vlemmix@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt.



TOP OF MINDS
Executive Search