

Vacature bij DeWarmte

People Director



DeWarmte



TOP OF MINDS

Executive Search

Als het aan DeWarmte ligt, nemen we zo snel mogelijk afscheid van gas. De Nederlandse cleantech scale-up ontwikkelt, produceert en installeert eigen warmtepompen, tegenwoordig ook in Duitsland. Niet alleen de omzet groeit; de komende twee jaar verdubbelt ook het aantal medewerkers. De People Director bouwt samen met de founders de HR-functie die cultuur, recruitment en performance gelijke tred laat houden met de groei.

Kandidaatprofiel

- Vanaf 6 jaar ervaring
- Ervaring in een scale-up
- Track record in recruitment en hiring
- Ervaring met het implementeren van performance management
- Teamplayer

📍 Den Haag

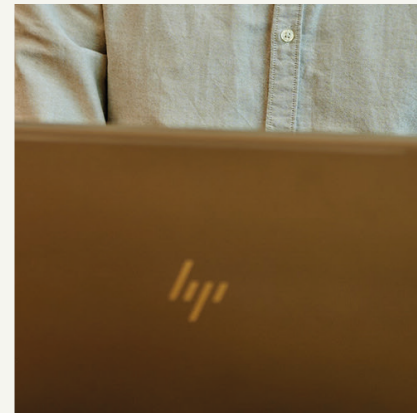
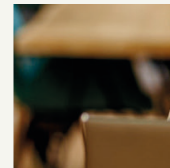


Over DeWarmte

DeWarmte heeft een heldere missie: elk huis gasvrij maken en op die manier bijdragen aan een duurzame toekomst. Sinds de oprichting in 2018 door ondernemers Auke de Vries en Sander Wapperom ontwikkelt en levert DeWarmte innovatieve verwarmingsoplossingen die efficiënt en stijlvol zijn. Producten worden in eigen huis ontworpen en klanten worden van bestelling en installatie tot de aanvraag van subsidies door het hele proces begeleid. Zo verduurzamen consumenten zorgeloos hun woning en is de maatschappij weer een stap dichterbij een toekomst zonder gas.

Dat de aanpak werkt, blijkt uit de cijfers. Toen de markt voor warmtepompen in 2024 met dertig procent kromp, bleef DeWarmte groeien en sloot het bedrijf een nieuwe financieringsronde af. In 2025 werd het marktaandeel verdrievoudigd en sinds begin 2026 versnelt de vraag opnieuw door oplopende onzekerheid rond gas. Tegelijkertijd betrad DeWarmte dit jaar de Duitse markt, waar inmiddels de eerste klanten worden bediend en lokale werving loopt.

DeWarmte werkt met een bevlogen kernteam van bijna veertig medewerkers en groeit via installatiepartners en zelfstandige specialisten door naar een organisatie van meer dan honderd mensen. Het hoofdkantoor staat in Den Haag; de productie- en assemblagefaciliteit in Utrecht.





Vacature

People Director

De People Director treedt toe tot het MT naast de twee oprichters. Er is nog geen HR-afdeling: de verantwoordelijkheden die nu bij Auke en Sander liggen, verschuiven naar deze rol. Wat er nog niet is, bouwt zij/hij samen op terwijl de organisatie op volle snelheid doorgroeit. Dat maakt de rol strategisch en tegelijkertijd heel concreet.

Het meest urgent is recruitment. Met een marktaandeel dat hard groeit en een vraag die sneller stijgt dan het team kan bijbenen, neemt de behoefte aan nieuwe mensen dagelijks toe. DeWarmte werkt nu samen met een aantal externe recruitmentbureaus. De People Director onderhoudt deze samenwerking, professionaliseert de werving zodat duidelijk gestroomlijnde processen ontstaan en neemt op korte termijn een in-house recruiter aan. Parallel loopt de ontwikkeling van een onboardingprogramma waardoor new hires snel in de organisatie landen.

Naast recruitment ligt er een cultuurvraagstuk. DeWarmte heeft een hechte cultuur met veel vertrouwen en eigenaarschap. De founders hebben de cultuur zorgvuldig gebouwd, rustend op tien vormende waarden, maar naarmate het team en de organisatie groeien – en zeker in het huidige tempo – verandert die cultuur onvermijdelijk. De People Director begeleidt die verandering: zij/hij scherpt aan welke waarden leidend blijven, welke bij de nieuwe schaal passen en trekt mensen aan die daarbij passen. Tegelijkertijd introduceert de rol performance management en feedbackloops die het ondernemende DNA behouden en de volwassenheid brengen die bij de volgende groeifase past.

” We zijn op het punt gekomen dat HR niet langer iets is wat wij er als founders naast doen, maar een volwaardige functie in de organisatie moet worden. Daarom is dit het uitgelezen moment om in te stappen voor een ondernemende People Director die de groei van DeWarmte samen met ons verder gaat vormgeven.”

▪ Sander Wapperom, Co-founder

Dit is een uitdagende positie voor een ondernemende HR-professional die eerder in een snelgroeiende organisatie een people-functie opbouwde. Deze persoon werkt graag dicht naast founders en houdt hen scherp. Voor een enthousiaste People Director die wil meebouwen aan het volgende hoofdstuk van een missiegedreven scale-up, is er geen beter moment om in te stappen.





Interesse?

DeWarmte werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.
Neem contact op met Vivian Linker via vivian.linker@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search